

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 05147-53101-K020-Ws01/15

Kielce, dnia 21.08.2015 r.

p. A. Waciuśka
Urząd Miasta i Gminy w Bodzentynie

Wpłynęło dn. 24 SIE 2015

nr J. dz. 7214/2015

.....
.....

URZĄD MIASTA I GMINY
UL. SUCHEDNIOWSKA 3
26-010 BODZENTYN

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 18.08.2015 r.

wnoszę o:

1. Przestrzeganie trybu współdziałania z organizacją związkową w indywidualnych sprawach ze stosunku pracy, w których przepisy prawa pracy zobowiązują pracodawcę do tego współdziałania.

Podstawa prawna:

- art. 38, art. 42 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami z Dz. U. z 2014r. poz. 1662),
- art. 30 ust. 2¹ ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2014r. poz. 167),

Uzasadnienie:

Zgodnie z art. 30 ust. 2¹ ustawy o związkach zawodowych w indywidualnych sprawach ze stosunku pracy, w których przepisy prawa pracy zobowiązują pracodawcę do współdziałania z zakładową organizacją związkową, pracodawca jest obowiązany zwrócić się do tej organizacji o informację o pracownikach korzystających z jej obrony, zgodnie z przepisami ust. 1 i 2. Nieudzielenie tej informacji w ciągu 5 dni zwalnia pracodawcę od obowiązku współdziałania z zakładową organizacją związkową w sprawach dotyczących tych pracowników.

Powyższa regulacja ma zastosowanie zarówno do wypowiedzania umów o pracę zawartych na czas nieokreślony jak i do wypowiedzania warunków tych umów - art. 38 w związku z art. 42 Kodeksu pracy.

Przed dokonaniem wypowiedzenia A.J. [REDAKTOWANE] zmieniającego pracodawca nie wystąpił do związku zawodowego o informację czy pracownik jest członkiem związku albo czy jest reprezentowany przez związek.

2. Terminowe wypłacanie świadczeń ze stosunku pracy - ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy.

Podstawa prawna:

- art. 171 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami z Dz. U. z 2014r. poz. 1662),

Uzasadnienie:

Przepisy Kodeksu pracy przewidują obowiązek wypłacenia przez pracodawcę ekwiwalentu pieniężnego za urlop w przypadku niewykorzystania przez pracownika przysługującego mu

Państwowa Inspekcja Pracy
Okręgowy Inspektorat Pracy w Kielcach
Al. 1000-lecia P.P. 4
25-314 Kielce

Dotyczy odpowiedzi na wystąpienie:
05147-53101-K020-Ws01/15
 z dnia: **21.08.2015 r.**

Nr wniosku	Liczba pracowników	Data wykonania	Wypłacona kwota (w przypadku świadczeń)	Opis sposobu realizacji i uwagi *
1	2	3	4	5

* - Opis sposobu realizacji może zostać dokonany w osobnym dokumencie. W takim przypadku należy załączyć go do niniejszej informacji, zaś w odpowiednim polu kolumny 5 wpisać nr załącznika.

Pouczenie:

Zgodnie z art. 36 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2012 r. poz 404 ze zmianami) podmiot kontrolowany lub organ sprawujący nad nim nadzór, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu, nie dłuższym niż 30 dni, zawiadomić odpowiedni organu PIP o terminie i sposobie realizacji wniosków pokontrolnych.