

Zakład Ubezpieczeń Społecznych
Wydział Kontroli Płatników Składek w Kielcach
Kolberga 2a
25-620 Kielce

Dane identyfikacyjne płatnika:

NIP: 6641528123
REGON: 000534718

Znak pisma: 152020010004PRO001
Znak sprawy: 152020010004

Protokół kontroli

Płatnika składek: URZĄD MIASTA I GMINY w Bodzentynie, 26-010 Bodzentyn, ul. Suchedniowska 3.

Kontrolę przeprowadził inspektor kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych , posiadający legitymację służbową nr 13085, na podstawie upoważnienia nr 1520200100041 wystawionego 30 grudnia 2019 r. z upoważnienia Głównego Inspektora Kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Kontrolę przeprowadzono w dniach: 7 stycznia 2020 r. - 10 stycznia 2020 r., 13 stycznia 2020 r., 15 stycznia 2020 r., 20 stycznia 2020 r.

Upoważnienie do przeprowadzenia kontroli doręczono dnia 7 stycznia 2020 r. płatnikowi składek: Burmistrzowi .

Płatnik składek upoważnił do reprezentowania go w trakcie kontroli pana/panią: Inspektora ds. płać i rozliczeń podatkowych.

Dokonano wpisu do książki kontroli pod pozycją nr 1.

Liczba ubezpieczonych na dzień 30 listopada 2019 r.: 126.


Średnie liczba ubezpieczonych w roku 2018 wyniosła – 117 ubezpieczonych.

Kontrolę przeprowadzono w siedzibie Urzędu Miasta i Gminy w Bodzentynie, 26-010 Bodzentyn ul. Suchedniowska 3.

Zakresy kontroli

1. Prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego
2. Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu
3. Prawidłowość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe
4. Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych

Ustalenia kontroli


Strona 1 z 15

Ustalenia kontroli zostały dokonane na podstawie dokumentów sporządzonych przed dniem rozpoczęcia kontroli, z uwzględnieniem czasu przetworzenia dokumentów rozliczeniowych w KSI. Wykaz zbadanego materiału stanowi załącznik nr 1 do protokołu kontroli.

1. Prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego.

Kontrolą objęto okres: styczeń 2015 r. - listopad 2019 r.; z tego okresu do badania kontrolnego wytypowano:

okres objęty kontrolą.

Kontrolę w zakresie prawidłowości i rzetelności obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszania do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego przeprowadzono na podstawie regulaminu wynagradzania pracowników, zaksięgowanych przychodów na kontach księgowych nr 231 i 404, zbiorczych zestawień wypłat wynagrodzeń, list płac, oraz zawartych umów zlecenia i dokumentacji placowej z nimi związanej.

1.1. Zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego

Zbadano dokumenty 20 ubezpieczonych co stanowi 16% osób zgłoszonych do ubezpieczenia społecznych:

- 1) [redacted]
- 2) [redacted]
- 3) [redacted]
- 4) [redacted]
- 5) [redacted]
- 6) [redacted]
- 7) [redacted]
- 8) [redacted]
- 9) [redacted]
- 10) [redacted]
- 11) [redacted]
- 12) [redacted]
- 13) [redacted]
- 14) [redacted]
- 15) [redacted]
- 16) [redacted]
- 17) [redacted]
- 18) [redacted]
- 19) [redacted]
- 20) [redacted]

W stosunku do kontrolowanych osób płatnik składek dokonał zgłoszenia ubezpieczonych w sposób wyznaczony przez obowiązujące w tym zakresie zasady.

Ponadto w stosunku do osoby zatrudnionej na podstawie umowy zlecenia ustalono:

- 1) 02-05/2017 – w miesiącach tych [redacted] była zgłoszona do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych z tytułu zawartej umowy zlecenia. W tym okresie była jednocześnie zatrudniona u innego płatnika składek na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy i osiągała przychód w wysokości minimalnego wynagrodzenia w wyniku czego powinna podlegać wyłącznie obowiązkowemu ubezpieczeniu zdrowotnemu.

Zgodnie z art. 9 ust.1 ustawy z dnia 13.10.1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2019r. poz. 300 ze zm.) Osoby, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt 1, 3, 10, 18a i 20 i 21, spełniające jednocześnie warunki do objęcia ich obowiązkowo ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi z innych tytułów, są obejmowane ubezpieczeniami tylko z tytułu stosunku pracy, umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się

przepisy dotyczące zlecenia, albo umowy o dzieło, jeżeli umowę taką zawarty z pracodawcą, z którym pozostają w stosunku pracy, lub jeżeli w ramach takiej umowy wykonują pracę na rzecz pracodawcy, z którym pozostają w stosunku pracy, członkostwa w spółdzielni, służby, pobierania świadczenia szkoleniowego, świadczenia socjalnego, zasiłku socjalnego albo wynagrodzenia przysługującego w okresie korzystania ze świadczenia górniczego lub w okresie korzystania ze stypendium na przekwalifikowanie. Mogą one dobrowolnie, na swój wniosek, być objęte ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi również z innych tytułów, z zastrzeżeniem ust. 1a.

Dowód:

- protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str. 7)
- kserokopia zawartych zlecenia z [] (akta kontroli str. 105-109)

Zgodnie ze złożonymi wyjaśnieniami, nieprawidłowości w zgłoszeniu do ubezpieczeń spowodowane były brak informacji od ubezpieczonego o zatrudnieniu i osiąganych dochodach u innego płatnika.

1.2. Prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład

1.2.1. Ubezpieczenia społeczne

1) [] przebywała na urlopie wychowawczym od 02.05.2016r. do 01.04.2019r. Jej wynagrodzenie przed udzieleniem niniejszego urlopu wynosiło 2700,00zł. W m-cu 05/2016 przyjęto za podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe kwotę 2433,00zł, a należało 2433,00zł : 31dni x 30 dni ubezpieczenia = 2354,52zł. Za podstawę wymiaru w 01-03/2019 przyjęto w każdym miesiącu kwotę 2859,00zł zamiast 2700,00zł. W m-cu 04/2019 przyjęto za podstawę wymiaru składek na te ubezpieczenia kwotę 95,30zł, a należało 2700,00zł : 30dni x 1 dzień ubezpieczenia = 90,00zł.

2) [] przebywa na urlopie wychowawczym od 01.06.2018r. do 31.05.2021r. Jej wynagrodzenie przed udzieleniem niniejszego urlopu wynosiło 4446,00zł. W miesiącach 07/2019 i 10/2019 nie zadeklarowano składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Należało w każdym z tych miesięcy przyjąć kwotę 2859,00zł.

Zgodnie z art. 18 ust.5b i ust.14 ustawy z dnia 13.10.1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2019r. poz. 300 ze zm.) podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób przebywających na urlopie wychowawczym oraz osób, o których mowa w art. 6a ust. 1 pkt 1-4, stanowi kwota 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego przyjętego do ustalenia kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek, ogłoszonego w trybie art. 19 ust. 10 na dany rok kalendarzowy, z zastrzeżeniem ust. 14 i 15. Składka w nowej wysokości obowiązuje od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia danego roku. Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób przebywających na urlopie wychowawczym nie może być wyższa niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających urlop wychowawczy i nie może być niższa niż 75% kwoty minimalnego wynagrodzenia.

Dowód:

- protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str. 7)
- kserokopia wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego dla [] (akta kontroli str. 9-15)
- kserokopia listy wypłaconego wynagrodzenia w 04/2016 dla [] (akta kontroli str. 17)
- kserokopia wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego dla [] (akta kontroli str. 19-21)
- kserokopia list wypłaconego wynagrodzenia w 02-05/2018 dla [] (akta kontroli str. 23-29)
- dane w systemie informatycznym ZUS KSI.

3) 11/2015 – [] otrzymał wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne w wysokości 3044,48zł. Za podstawę wymiaru przyjęto kwotę 2556,48zł powodując zaniżenie należnych składek.

4) 02-05/2017 – w miesiącach tych [] była zgłoszona do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych z tytułu zawartej umowy zlecenia. W tym okresie była jednocześnie zatrudniona u innego płatnika składek na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy i osiągała przychód w

wysokości minimalnego wynagrodzenia. Z tytułu zawartej umowy zlecenia otrzymała wynagrodzenie miesięczne w kwocie 600,00zł, od którego zadeklarowano składki na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne powodując ich zawyżenie.

Zgodnie z art. 18 ust.1 i art.20.ust.1 ustawy z dnia 13.10.1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2019r. poz. 300 ze zm.) podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników stanowią przychody w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych z tytułu zatrudnienia w ramach stosunku pracy. Na podstawie art.19 ust.1 cytowanej ustawy roczna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób, o których mowa w art. 6 i 7, w danym roku kalendarzowym nie może być wyższa od kwoty odpowiadającej trzydziestokrotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej na dany rok kalendarzowy, określonego w ustawie budżetowej, ustawie o przewidywanym budżetowym lub ich projektach, jeżeli odpowiednie ustawy nie zostały uchwalone - z zastrzeżeniem ust. 2 i 9.

Zgodnie z art. 9 ust.1 ustawy z dnia 13.10.1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. z 2019r. poz. 300 ze zm.) Osoby, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt 1, 3, 10, 18a i 20 i 21, spełniające jednocześnie warunki do objęcia ich obowiązkowo ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi z innych tytułów, są obejmowane ubezpieczeniami tylko z tytułu stosunku pracy, umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo umowy o dzieło, jeżeli umowę taką zawarły z pracodawcą, z którym pozostają w stosunku pracy, lub jeżeli w ramach takiej umowy wykonują pracę na rzecz pracodawcy, z którym pozostają w stosunku pracy, członkostwa w spółdzielni, służby, pobierania świadczenia szkoleniowego, świadczenia socjalnego, zasiłku socjalnego albo wynagrodzenia przysługującego w okresie korzystania ze świadczenia górniczego lub w okresie korzystania ze stypendium na przekwalifikowanie. Mogą one dobrowolnie, na swój wniosek, być objęte ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi również z innych tytułów, z zastrzeżeniem ust. 1a.

Dowód:

- protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str. 7)
- kserokopia listy wypłaconego wynagrodzenia w 11/2015 dla [] (akta kontroli str. 39)
- kserokopia zawartych zlecenia z [] (akta kontroli str. 105-109)
- kserokopie rachunków do umów zlecenia zawartych [] (akta kontroli str. 111-117)

Zgodnie ze złożonymi wyjaśnieniami, nieprawidłowości w naliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne spowodowane były niedoskonałością programu płacowego funkcjonującego w zakładzie pracy oraz przeoczeniem. Przyczyną było również brak informacji od ubezpieczonego o zatrudnieniu i osiągniętych dochodach u innego płatnika.

Różnica w naliczeniu składek z tego tytułu wynosi:

Odpis składek: 837,13 zł

Przypis składek: 1 671,21 zł

Uznanie budżetu państwa: 154,33 zł

Obciążenie budżetu państwa: 1 520,42 zł

Zestawienie różnic stanowią załączniki nr 2, 3 do protokołu kontroli:

- Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne
- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne

1.2.2. Ubezpieczenie zdrowotne

1) [] przebywała na urlopie wychowawczym od 02.05.2016r. do 01.04.2019r. W miesiącach 08/2018, 10/2018 i 11/2018 nie zadeklarowano składek na ubezpieczenie zdrowotne. Za podstawę wymiaru tych składek należało przyjąć: w 08/2018 i 10/2018 – 520,00zł oraz w 11/2018 – 620,00zł.

2) [] przebywa na urlopie wychowawczym od 01.06.2018r. do 31.05.2021r. W miesiącach 08/2018, 10/2018, 11/2018 i 07/2019 nie zadeklarowano składek na ubezpieczenie zdrowotne. Za podstawę wymiaru tych składek należało przyjąć: w 08/2018 i 10/2018 – 520,00zł oraz w 11/2018 i 07/2019 – 620,00zł.

Zgodnie z art.66 ust.1 pkt.32, art.81 ust.8 pkt.10 ustawy z dnia 27.08.2004r o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. 2019 poz. 1373 ze zm.) obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego podlegają osoby korzystające z urlopu wychowawczego niepodlegające obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu. Podstawą wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne dla tych osób jest kwota odpowiadająca wysokości świadczenia pielęgnacyjnego przysługującego na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych (od 11/2009 – 520,00zł). Pod koniec lipca Rada Ministrów podjęła decyzję o zwiększeniu kwot świadczeń rodzinnych wypłacanych opiekunom osób niepełnosprawnych. Podniesiona zostanie m.in. kwota specjalnego zasiłku opiekuńczego. Od 1 listopada 2018 r. wypłacany on będzie w kwocie 620 zł (źródło: „Wyższe świadczenia dla osób niepełnosprawnych i ich opiekunów” – komunikat MRPIPS z 31 lipca 2018 r.).

Dowód:

- protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str. 7)
- kserokopia wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego dla [] (akta kontroli str. 9-15)
- kserokopia wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego dla [] (akta kontroli str. 19-21)
- dane w systemie informatycznym ZUS KSI.

3) 08/2015 – [] otrzymał wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w kwocie 1458,33zł oraz wynagrodzenie za czas choroby 201,35zł. Za podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne przyjęto kwotę 1258,40zł powodując zaniżenie deklarowanych składek. Podstawa wymiaru tych składek powinna wynosić 1459,75zł.

4) 10/2015 – [] otrzymała wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w kwocie 949,24zł oraz wynagrodzenie za czas choroby 322,16zł. Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 1141,25zł. Wysokość składki na to ubezpieczenie ograniczono do kwoty 83,43zł powodując jej zaniżenie – należna 102,71zł. Wysokość zaliczki na podatek dochodowy przekraczała kwotę należnej składki.

5) 11/2015 – [] otrzymał wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w kwocie 3044,48zł. Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 2627,08zł. Wysokość składki na to ubezpieczenie ograniczono do kwoty 65,17zł powodując jej zaniżenie – należna 236,44zł. Wysokość zaliczki na podatek dochodowy przekraczała kwotę należnej składki.

6) 01/2016 – [] otrzymała wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w kwocie 4651,20zł oraz wynagrodzenie za czas choroby 1031,73zł. Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 5045,25zł. Wysokość składki na to ubezpieczenie ograniczono do kwoty 323,82zł powodując jej zaniżenie – należna 454,07zł. Wysokość zaliczki na podatek dochodowy przekraczała kwotę należnej składki.

7) 03/2017 – [] otrzymał wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w kwocie 7018,67zł oraz wynagrodzenie za czas choroby 274,80zł. Za podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne przyjęto kwotę 6056,41zł powodując zaniżenie deklarowanych składek. Podstawa wymiaru tych składek powinna wynosić 6331,21zł.

8) 09/2017 – [] otrzymała wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w kwocie 1523,81zł oraz wynagrodzenie za czas choroby 230,10zł. Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 1545,00zł. Wysokość składki na to ubezpieczenie ograniczono do kwoty 110,94zł powodując jej zaniżenie – należna 139,05zł. Wysokość zaliczki na podatek dochodowy przekraczała kwotę należnej składki.



Strona 5 z 15

9) 09/2017 – [] otrzymała wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w kwocie 2000,00zł. Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 1725,80zł. Wysokość składki na to ubezpieczenie ograniczono do kwoty 133,37zł powodując jej zaniżenie – należna 155,32zł. Wysokość zaliczki na podatek dochodowy przekraczała kwotę należnej składki.

10) 12/2017 – [] otrzymał wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w kwocie 2378,60zł. Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 2052,49zł. Wysokość składki na to ubezpieczenie ograniczono do kwoty 164,42zł powodując jej zaniżenie – należna 184,72zł. Wysokość zaliczki na podatek dochodowy przekraczała kwotę należnej składki.

11) 02-05/2017 – w miesiącach tych [] była zgłoszona do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych z tytułu zawartej umowy zlecenia. W tym okresie była jednocześnie zatrudniona u innego płatnika składek na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy i osiągała przychód w wysokości minimalnego wynagrodzenia. Z tytułu zawartej umowy zlecenia otrzymała wynagrodzenie miesięczne w kwocie 600,00zł, które powinno stanowić podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne – płatnik składek przyjął 594,56zł powodując zaniżenie deklarowanych składek.

Zgodnie z art.81 ust.1 i ust.5 i art.83 ust.1 ustawy z dnia 27.08.2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. 2019 poz. 1373 ze zm.) do ustalenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne stosuje się przepisy określające podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe. Przy ustalaniu podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pracowników nie stosuje się wyłączeń wynagrodzeń za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną. W przypadku gdy składka na ubezpieczenie zdrowotne obliczona przez płatnika jest wyższa od zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych obliczonej przez tego płatnika zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 03.04.2012r. poz.361 ze zm.), składkę obliczoną za poszczególne miesiące obniża się do wysokości tej zaliczki.

Dowód:

- protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str. 7)
- kserokopia listy wypłaconego wynagrodzenia w 08/2015 dla [] (akta kontroli str. 31-33)
- kserokopia listy wypłaconego wynagrodzenia w 10/2015 dla [] (akta kontroli str. 35-37)
- kserokopia listy wypłaconego wynagrodzenia w 11/2015 dla [] (akta kontroli str. 39)
- kserokopia listy wypłaconego wynagrodzenia w 01/2016 dla [] (akta kontroli str. 41-43)
- kserokopia listy wypłaconego wynagrodzenia w 03/2017 dla [] (akta kontroli str. 45-47)
- kserokopia listy wypłaconego wynagrodzenia w 09/2017 dla [] (akta kontroli str. 49-51)
- kserokopia listy wypłaconego wynagrodzenia w 09/2017 dla [] (akta kontroli str. 53-55)
- kserokopia listy wypłaconego wynagrodzenia w 12/2017 dla [] (akta kontroli str. 57-57)
- kserokopia zawartych zlecenia z [] (akta kontroli str. 105-109)
- kserokopie rachunków do umów zlecenia zawartych z [] (akta kontroli str. 111-117)


Zgodnie ze złożonymi wyjaśnieniami, nieprawidłowości w naliczeniu składek na ubezpieczenie zdrowotne spowodowane były niedoskonałością programu płacowego funkcjonującego w zakładzie pracy oraz przeoczeniem. Przyczyną było również brak informacji od ubezpieczonego o zatrudnieniu i osiągniętych dochodach u innego płatnika.

Różnica w naliczeniu składek z tego tytułu wynosi:

Przypis składek: 915,53 zł

Obciążenie budżetu państwa: 457,20 zł

Zestawienie różnic stanowią załączniki nr 2, 3 do protokołu kontroli:



Strona 6 z 15

- Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne
- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne

1.2.3. Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

1) 01/2015 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 305133,57zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 3380,00zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 2756,00 oraz przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 66079,89zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 232917,68zł.

2) 03/2015 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 489710,26zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 18716,26zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 2756,00 oraz przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 125478,93zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 342758,99zł.

3) 05/2015 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 284053,52zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 7100,00zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 3698,66zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 79755,43zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 8750,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 184749,43zł.

4) 06/2015 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 295979,52zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 5700,00zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 2782,00zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 67492,67zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 8750,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 211254,85zł.

5) 08/2015 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 268665,18zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 3125,00zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 8520,00zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 56897,69zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 8458,33zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 191664,16zł.

6) 09/2015 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 280948,71zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 5342,00zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 2912,00zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 66082,79zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 8283,33zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 198328,59zł.

7) 10/2015 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 274759,26zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 4142,00zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 2620,80zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 65702,36zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 8031,06zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 194263,04zł.

8) 11/2015 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 269209,19zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągniętych minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 1700,00zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 2077,07zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 57612,77zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 11108,49zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 196710,86zł.

9) 01/2016 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 549345,93zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągniętych minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 1700,00zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 5435,73zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 104636,59zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 21019,38zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 416554,23zł.

10) 02/2016 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 494206,27zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągniętych minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 900,00zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 5393,65zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 107469,91zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 7081,04zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 373361,67zł.

11) 04/2016 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 315541,64zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągniętych minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 900,00zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 5370,20zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 54485,49zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 3700,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 251085,95zł.

12) 05/2016 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 280978,87zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągniętych minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 900,00zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 2938,00zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 60595,90zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 3700,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 212844,97zł.

13) 06/2016 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 269239,06zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągniętych minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 1200,00zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 2546,26zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 56419,43zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 3700,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 205373,37zł.

14) 07/2016 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 281119,62zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągniętych minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 900,00zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 2840,06zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 59103,18zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 3700,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 214576,38zł.

15) 08/2016 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 290455,88zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągniętych minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 900,00zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 2546,26zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn

57083,98zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 5084,69zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 224840,95zł.

16) 10/2016 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 276411,98zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 3243,00zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 2252,46zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 57329,23zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 7091,67zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 206495,62zł.

17) 11/2016 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 304270,98zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 4463,00zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 2938,00zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 59600,04zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 8263,33zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 229006,61zł.

18) 12/2016 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 448432,80zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 4641,65zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 2911,80zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 82562,90zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 9065,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 349251,45zł.

19) 01/2017 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 248765,30zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 5050,00zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 2938,00zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 55932,70zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 1866,67zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 182977,93zł.

20) 02/2017 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 504072,28zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 6013,28zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 4949,25zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 106785,80zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 2000,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 384323,95zł.

21) 03/2017 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 250166,19zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 2361,30zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 2272,40zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 61500,55zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 5200,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 178831,94zł.

22) 04/2017 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 251873,45zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 4766,00zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 2964,00zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 44225,24zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 6000,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 193918,21zł.

23) 05/2017 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła

248685,38zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 5000,89zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 2667,60zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 42890,10zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 6000,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 192126,79zł.

24) 06/2017 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 260402,74zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 4630,82zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 2964,00zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 42481,41zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 8300,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 202026,51zł.

25) 07/2017 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 255527,67zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 4126,00zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 1482,00zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 45686,20zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 8300,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 195933,47zł.

26) 08/2017 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 246149,45zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 1862,00zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 2964,00zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 43977,84zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 6663,64zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 190681,97zł.

27) 09/2017 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 235048,93zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 900,00zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 44552,94zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 5966,67zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 183629,32zł.

28) 10/2017 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 269782,39zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 1800,00zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 48766,57zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 7910,80zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 211305,02zł.

29) 11/2017 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 269512,43zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 1906,65zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 68812,21zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 11610,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 187183,57zł.

30) 12/2017 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 405731,24zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 1842,66zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 3710,00zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 67823,01zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 16227,84zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 316127,73zł.

31) 01/2018 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła

246738,19zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 1800,00zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 3710,00zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 25819,20zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 7356,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 208052,99zł.

32) 02/2018 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 247364,29zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 1800,00zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 8156,00zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 38150,58zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 5880,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 193377,71zł.

33) 03/2018 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 450821,00zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 4272,40zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 8749,91zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 62214,96zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 9589,31zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 365994,42zł.

34) 04/2018 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 243952,53zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 2252,82zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 7661,33zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 30988,20zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 6160,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 196890,18zł.

35) 05/2018 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 253097,24zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 1927,98zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 9656,00zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 29270,60zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 6160,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 206082,66zł.

36) 06/2018 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 249944,67zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 2527,98zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 2968,00zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 31228,20zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 6160,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 207060,49zł.

37) 07/2018 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 254384,03zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 2649,40zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 4066,00zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 32529,80zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 10500,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 204638,83zł.

38) 08/2018 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 256238,99zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 1800,00zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 4066,00zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 41226,45zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 8711,08zł. Podstawa wymiaru składek na

Fundusz Pracy powinna wynosić 200435,46zł.

39) 09/2018 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 267468,50zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 1800,00zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 7692,59zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 29026,52zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 8500,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 220449,39zł.

40) 10/2018 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 251360,42zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 3879,95zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 7459,00zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 26822,88zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 8220,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 204978,59zł.

41) 11/2018 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 280444,29zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 3622,10zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 7459,00zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 31233,20zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 4370,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 233759,99zł.

42) 12/2018 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 263211,15zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 4391,25zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 7459,00zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 29727,20zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 4200,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 217433,70zł.

43) 02/2019 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 254489,60zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 2329,20zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 7459,00zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 24731,96zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 5355,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 214614,44zł.

44) 03/2019 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 474879,09zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 3858,00zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 12435,16zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 52305,86zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 10301,86zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 395978,21zł.

45) 04/2019 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 253237,44zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 3960,90zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 7459,00zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 27647,45zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 4500,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 209670,09zł.

46) 05/2019 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 239400,57zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 2917,20zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub

wychowawczego 10159,00zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 25321,98zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 4500,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 196502,39zł.

47) 06/2019 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 257456,89zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 3270,00zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 9781,40zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 26682,20zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 3671,05zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 214052,24zł.

48) 08/2019 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 244135,83zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 3150,00zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 7183,80zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 24045,20zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 6525,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 203231,83zł.

49) 09/2019 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 244729,90zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 3150,00zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 9526,00zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 25784,55zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 6600,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 199669,35zł.

50) 10/2019 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 249172,44zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 4355,40zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 7526,00zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 28087,34zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 5774,65zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 203429,05zł.

51) 11/2019 – łączna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wyniosła 238484,19zł w tym przychód zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia w skali miesiąca 4245,59zł, przychód pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego 7252,40zł, przychód zatrudnionych, którzy osiągnęli wiek 55 lat dla kobiet lub 60 lat dla mężczyzn 28381,60zł oraz przychód zatrudnionych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez Powiatowe Urzędu Pracy 4200,00zł. Podstawa wymiaru składek na Fundusz Pracy powinna wynosić 194404,60zł.

Zgodnie z art.104 ust.1, art.104a, art.104b ust.2 oraz art.104c ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2019 poz. 1482 ze zm.) składki na Fundusz Pracy ustala się od wypłat stanowiących podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wynoszących w przeliczeniu na okres miesiąca co najmniej minimalne wynagrodzenie bez zastosowania ograniczenia do kwoty odpowiadającej trzydziestokrotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej na dany rok kalendarzowy. Pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne nie opłacają składek na Fundusz Pracy za zatrudnionych pracowników powracających z urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego lub urlopu wychowawczego w okresie 36 miesięcy począwszy od pierwszego miesiąca po powrocie z urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego lub urlopu wychowawczego. Składki na Fundusz Pracy opłaca się za osoby, które nie osiągnęły wieku wynoszącego co najmniej 55 lat dla kobiet i co najmniej 60 lat dla mężczyzn. Pracodawcy oraz inne jednostki organizacyjne nie opłacają składek na Fundusz Pracy przez okres 12 miesięcy, począwszy od pierwszego miesiąca po zawarciu umowy o pracę, za skierowanych zatrudnionych bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia.

Zgodnie ze złożonymi wyjaśnieniami, nieprawidłowości w naliczeniu składek na Fundusz Pracy spowodowane były niedoskonałością programu płacowego funkcjonującego w zakładzie pracy, przeoczeniami oraz błędami rachunkowymi.

Dowód:

- protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str. 7)
- zestawienie podstaw wymiaru składek na Fundusz Pracy (akta kontroli str. 61)
- zestawienie podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe zatrudnionych nie osiągających minimalnego wynagrodzenia (akta kontroli str. 63-69)
- zestawienie podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe pracowników po powrocie z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego (akta kontroli str. 71-73)
- zestawienie podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe ubezpieczonych, którzy osiągnęli wiek 60 lat dla mężczyzn (akta kontroli str. 75-97)
- zestawienie podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe ubezpieczonych, którzy nie osiągnęli wieku 30 lat i zostali skierowani do pracy przez PUP (akta kontroli str. 99-103)

Różnica w naliczeniu składek z tego tytułu wynosi:

Odpis składek: 4 049,13 zł

Przypis składek: 1 199,04 zł

Zestawienie różnic stanowi załącznik nr 4 do protokołu kontroli:

- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

1.2.4. Fundusz Emerytur Pomostowych

1. Płatnik składek nie zatrudniał pracowników w warunkach szczególnych lub w szczególnym charakterze i nie deklarował składek na Fundusz Emerytur Pomostowych.

2. Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu.

2.1. Świadczenia z ubezpieczenia społecznego

Kontrolą objęto okres: styczeń 2015 r. - listopad 2019 r.; z tego okresu do badania kontrolnego wytypowano:

Dokumentację dotyczącą ustalania uprawnień oraz wypłaty zasiłków z tytułu choroby i macierzyństwa oraz z ubezpieczenia wypadkowego, rozliczonych w miesiącach 04/2017 i 01/2018. Kontrolę przeprowadzono na podstawie indywidualnych kartotek wynagrodzeń, zakładowy regulamin wynagradzania oraz list wypłaconych świadczeń.

- 04/2017 – zbadano 2 poz. zasiłków finansowanych z ubezpieczenia wypadkowego na łączną kwotę 3387,18zł co stanowi 100% świadczeń wypłaconych w miesiącach objętych kontrolą.

- 01/2018 – zbadano 6 poz. zasiłków finansowanych z ubezpieczenia chorobowego na łączną kwotę 10352,00zł co stanowi 100% świadczeń wypłaconych w miesiącach objętych kontrolą.

1) Płatnik składek ustalił uprawnienia do świadczeń z tytułu choroby i macierzyństwa oraz świadczeń z ubezpieczenia wypadkowego, wypłacił te świadczenia w wysokości i terminach wyznaczonych przez obowiązujące w tym zakresie zasady.

2.2. Prawidłowość dokonywania rozliczeń z tytułu wypłaconych świadczeń i zasiłków

Kontrolą objęto okres: styczeń 2015 r. - listopad 2019 r.; z tego okresu do badania kontrolnego wytypowano:

okres objęty kontrolą.

1) Płatnik składek dokonał rozliczenia świadczeń finansowanych z ubezpieczenia chorobowego oraz ubezpieczenia wypadkowego w wysokościach i terminach wyznaczonych przez obowiązujące w tym zakresie zasady.

3. Prawdliwość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.

1. W okresie objętym kontrolą płatnik współpracował przy kompletowaniu wniosków emerytalnych lub rentowych.

4. Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych.

Zbadano zaświadczenia szt. – 5:

- [redacted]
- [redacted]
- [redacted]
- J [redacted]
- R [redacted]

1) Płatnik wystawił zaświadczenia dla celów ubezpieczeń społecznych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie zasadami.

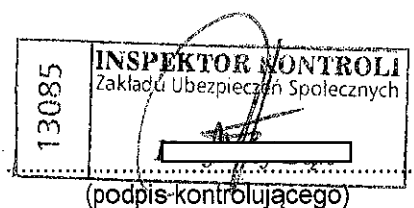
2) W okresie objętym kontrolą płatnik złożył informację ZUS – IWA dla celów ustalenia stopy procentowej składki wypadkowej za okres 2015-2018 zgodnie z obowiązującymi zasadami.

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden doręczono płatnikowi składek.

Zgodnie z art. 91 ust. 3 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 300 z późn. zm.), płatnik składek ma prawo złożyć w terminie 14 dni od daty otrzymania protokołu pisemne zastrzeżenia do jego ustaleń, wskazując równocześnie stosowne środki dowodowe, na adres: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Wydział Kontroli Płatników Składek w Kielcach, Kolberga 2a, 25-620 Kielce. Zgodnie z art. 91 ust. 5 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 300), protokół kontroli stanowi podstawę do wydania decyzji w zakresie i trybie określonym w art. 83 powołanej ustawy.

Kontrolę zakończono w dniu 20 stycznia 2020 r. i fakt ten wpisano do książki kontroli.

Bodzentyn, dnia 20 stycznia 2020 r.



Protokół kontroli doręczono płatnikowi składek. Odbierający: Płatnik.

URZĄD MIASTA I GMINY
w Bodzentynie
26-010 Bodzentyn, ul. Suchedniowska 3
woj. świętokrzyskie
tel. 41 311 55 11, 41 311 50 10, fax 41 311 51 14
NIP 6641528123

Z up. BURMISTRZA
mgr [redacted]
20 STY. 2020 Z-ca Burmistrza Miasta i Gminy
(data, pieczęć i podpis płatnika składek)

Wykaz zbadanego materiału

Rozliczenie miesięczne składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne

styczeń 2015, luty 2015, marzec 2015, kwiecień 2015, maj 2015, czerwiec 2015, lipiec 2015, sierpień 2015, wrzesień 2015, październik 2015, listopad 2015, grudzień 2015, styczeń 2016, luty 2016, marzec 2016, kwiecień 2016, maj 2016, czerwiec 2016, lipiec 2016, sierpień 2016, wrzesień 2016, październik 2016, listopad 2016, grudzień 2016, styczeń 2017, luty 2017, marzec 2017, kwiecień 2017, maj 2017, czerwiec 2017, lipiec 2017, sierpień 2017, wrzesień 2017, październik 2017, listopad 2017, grudzień 2017, styczeń 2018, luty 2018, marzec 2018, kwiecień 2018, maj 2018, czerwiec 2018, lipiec 2018, sierpień 2018, wrzesień 2018, październik 2018, listopad 2018, grudzień 2018, styczeń 2019, luty 2019, marzec 2019, kwiecień 2019, maj 2019, czerwiec 2019, lipiec 2019, sierpień 2019, wrzesień 2019, październik 2019, listopad 2019

Rozliczenie miesięczne świadczeń

styczeń 2015, luty 2015, marzec 2015, kwiecień 2015, maj 2015, czerwiec 2015, lipiec 2015, sierpień 2015, wrzesień 2015, październik 2015, listopad 2015, grudzień 2015, styczeń 2016, luty 2016, marzec 2016, kwiecień 2016, maj 2016, czerwiec 2016, lipiec 2016, sierpień 2016, wrzesień 2016, październik 2016, listopad 2016, grudzień 2016, styczeń 2017, luty 2017, marzec 2017, kwiecień 2017, maj 2017, czerwiec 2017, lipiec 2017, sierpień 2017, wrzesień 2017, październik 2017, listopad 2017, grudzień 2017, styczeń 2018, luty 2018, marzec 2018, kwiecień 2018, maj 2018, czerwiec 2018, lipiec 2018, sierpień 2018, wrzesień 2018, październik 2018, listopad 2018, grudzień 2018, styczeń 2019, luty 2019, marzec 2019, kwiecień 2019, maj 2019, czerwiec 2019, lipiec 2019, sierpień 2019, wrzesień 2019, październik 2019, listopad 2019

Rozliczenie miesięczne składek na Fundusz Pracy

styczeń 2015, luty 2015, marzec 2015, kwiecień 2015, maj 2015, czerwiec 2015, lipiec 2015, sierpień 2015, wrzesień 2015, październik 2015, listopad 2015, grudzień 2015, styczeń 2016, luty 2016, marzec 2016, kwiecień 2016, maj 2016, czerwiec 2016, lipiec 2016, sierpień 2016, wrzesień 2016, październik 2016, listopad 2016, grudzień 2016, styczeń 2017, luty 2017, marzec 2017, kwiecień 2017, maj 2017, czerwiec 2017, lipiec 2017, sierpień 2017, wrzesień 2017, październik 2017, listopad 2017, grudzień 2017, styczeń 2018, luty 2018, marzec 2018, kwiecień 2018, maj 2018, czerwiec 2018, lipiec 2018, sierpień 2018, wrzesień 2018, październik 2018, listopad 2018, grudzień 2018, styczeń 2019, luty 2019, marzec 2019, kwiecień 2019, maj 2019, czerwiec 2019, lipiec 2019, sierpień 2019, wrzesień 2019, październik 2019, listopad 2019

Rozliczenie miesięczne składek na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

styczeń 2015, luty 2015, marzec 2015, kwiecień 2015, maj 2015, czerwiec 2015, lipiec 2015, sierpień 2015, wrzesień 2015, październik 2015, listopad 2015, grudzień 2015, styczeń 2016, luty 2016, marzec 2016, kwiecień 2016, maj 2016, czerwiec 2016, lipiec 2016, sierpień 2016, wrzesień 2016, październik 2016, listopad 2016, grudzień 2016, styczeń 2017, luty 2017, marzec 2017, kwiecień 2017, maj 2017, czerwiec 2017, lipiec 2017, sierpień 2017, wrzesień 2017, październik 2017, listopad 2017, grudzień 2017, styczeń 2018, luty 2018, marzec 2018, kwiecień 2018, maj 2018, czerwiec 2018, lipiec 2018, sierpień 2018, wrzesień 2018, październik 2018, listopad 2018, grudzień 2018, styczeń 2019, luty 2019, marzec 2019, kwiecień 2019, maj 2019, czerwiec 2019, lipiec 2019, sierpień 2019, wrzesień 2019, październik 2019, listopad 2019

Rozliczenie miesięczne składek na Fundusz Emerytur Pomostowych

cały rok 2015, cały rok 2016, cały rok 2017, cały rok 2018, cały rok 2019

Analiza składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne dla ubezpieczonych

(011000)	kwiecień 2016
(011000)	sierpień 2015, kwiecień 2016, październik 2016, maj 2019
(011000)	kwiecień 2016
(011000)	styczeń 2016
(011000)	wrzesień 2017
(011000)	kwiecień 2015
(011000)	maj 2017, sierpień 2017
(011000)	kwiecień 2015, listopad 2015
(011000)	styczeń 2016
(011000)	październik 2017
(011000)	październik 2015, wrzesień 2017
(011000)	styczeń 2016



[redacted]	
(011000)	
[redacted] (011000)	sierpień 2015
[redacted]	
(041100)	luty 2017, marzec 2017, kwiecień 2017, maj 2017
[redacted] (000)	listopad 2015
[redacted]	
(011000)	maj 2017
[redacted]	
(011000)	kwiecień 2016, sierpień 2016
[redacted]	
(011000)	kwiecień 2016
[redacted]	
(011000)	wrzesień 2017
[redacted]	
[redacted]	wrzesień 2017, czerwiec 2019
(011000)	
[redacted]	
[redacted]	maj 2018
(300000)	
[redacted] (011000)	kwiecień 2016
[redacted] (011000)	sierpień 2016
[redacted] (011000)	marzec 2017, wrzesień 2017, październik 2017
[redacted]	sierpień 2015
[redacted]	sierpień 2016
[redacted]	lipiec 2016
[redacted]	kwiecień 2015
[redacted]	styczeń 2018
[redacted]	wrzesień 2017, grudzień 2018
(011000)	
[redacted]	marzec 2016
[redacted] (011000)	październik 2017
[redacted] (011000)	wrzesień 2017
[redacted]	sierpień 2017
[redacted]	październik 2017, listopad 2017, grudzień 2017, styczeń 2018, luty 2018, kwiecień 2018, maj 2018, czerwiec 2018, lipiec 2018, październik 2018, listopad 2018, grudzień 2018, styczeń 2019
[redacted]	wrzesień 2017
(011000)	
[redacted] (011000)	kwiecień 2015
[redacted]	
[redacted] (011000)	październik 2015
[redacted] (011000)	
[redacted] (011000)	luty 2017
[redacted] (011000)	listopad 2015, kwiecień 2016
[redacted] (011000)	wrzesień 2015, listopad 2015
[redacted] (011000)	luty 2017, wrzesień 2017
[redacted] (011000)	wrzesień 2017
[redacted] (011000)	wrzesień 2017, październik 2017



(011000)	sierpień 2016
(011000)	styczeń 2016, maj 2017, grudzień 2017
(011000)	styczeń 2016, maj 2017, wrzesień 2017
(300000)	kwiecień 2016
(011000)	luty 2017
(011000)	sierpień 2018
(011000)	maj 2017
(011000)	styczeń 2016
(011000)	maj 2017
(011000)	styczeń 2019
(011000)	styczeń 2015
(011000)	luty 2015, maj 2017, wrzesień 2019
(011000)	styczeń 2016
(121100)	maj 2016, czerwiec 2016, lipiec 2016, sierpień 2016, wrzesień 2016, październik 2016, listopad 2016, grudzień 2016, styczeń 2017, luty 2017, marzec 2017, kwiecień 2017, maj 2017, czerwiec 2017, lipiec 2017, sierpień 2017, wrzesień 2017, październik 2017, listopad 2017, grudzień 2017, styczeń 2018, luty 2018, marzec 2018, kwiecień 2018, maj 2018, czerwiec 2018, lipiec 2018, sierpień 2018, wrzesień 2018, październik 2018, listopad 2018, grudzień 2018, styczeń 2019, luty 2019, marzec 2019, kwiecień 2019
(011000)	kwiecień 2016
(011000)	sierpień 2015, styczeń 2016, marzec 2016
(011000)	maj 2017
(011000)	październik 2015
(011000)	czerwiec 2018
(011000)	wrzesień 2017
(011000)	sierpień 2015, październik 2015, kwiecień 2016, październik 2016
(011000)	sierpień 2017
(011000)	marzec 2018, kwiecień 2018
(011000)	styczeń 2015
(011000)	sierpień 2018, październik 2018, listopad 2018, lipiec 2019
(011000)	październik 2019
(011000)	sierpień 2015, październik 2015, kwiecień 2016, wrzesień 2017
(011000)	sierpień 2015, kwiecień 2016, październik 2016
(011000)	wrzesień 2017
(011000)	wrzesień 2017
(011000)	kwiecień 2016, wrzesień 2017
(011000)	wrzesień 2017
(011000)	kwiecień 2015, sierpień 2015



(011000)	
(011000)	sierpień 2016, wrzesień 2017
(011000)	styczeń 2018
	styczeń 2016
	listopad 2015, styczeń 2016, wrzesień 2017
(011000)	kwiecień 2015, październik 2015
(011000)	czerwiec 2017
(011000)	sierpień 2017
	sierpień 2016
	czerwiec 2017
	kwiecień 2016
	kwiecień 2015, maj 2017
	sierpień 2015, kwiecień 2016, październik 2016
	wrzesień 2017

Analiza świadczeń dla ubezpieczonych

Zasilek macierzyński z ubezpieczenia chorobowego

styczeń 2017, luty 2017, marzec 2017, kwiecień 2017, maj 2017, czerwiec 2017, lipiec 2017, sierpień 2017, wrzesień 2017, październik 2017, listopad 2017, grudzień 2017, styczeń 2018

Zasilek chorobowy z ubezpieczenia chorobowego - Ubezpieczenie chorobowe

styczeń 2018, styczeń 2018, styczeń 2018

styczeń 2018, luty 2018

styczeń 2018

Zasilek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego - Ubezpieczenie wypadkowe

kwiecień 2017

kwiecień 2017



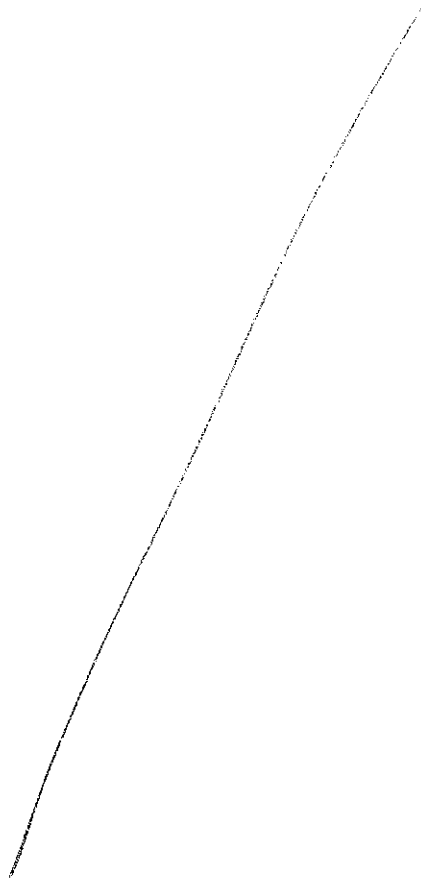
(pieczęćka i podpis inspektora kontroli ZUS)

Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne

Miesiąc/rok	Podstawa wymiaru składek				Składka na ubezpieczenie zdrowotne
	na ubezpieczenia			na ubezpieczenie	
	Emerytalne i rentowe	Chorobowe	Wypadkowe	Zdrowotne	
1. [REDAKTOR], PESEL: 76060910342, kod tytułu ubezpieczenia: 041100					
02-2017	0,00 zł		0,00 zł	600,00 zł	54,00 zł
03-2017	0,00 zł		0,00 zł	600,00 zł	54,00 zł
04-2017	0,00 zł		0,00 zł	600,00 zł	54,00 zł
05-2017	0,00 zł		0,00 zł	600,00 zł	54,00 zł
2. [REDAKTOR], PESEL: 73020510172, kod tytułu ubezpieczenia: 011000					
03-2017				6 331,21 zł	569,81 zł
3. [REDAKTOR], PESEL: 71062207739, kod tytułu ubezpieczenia: 011000					
11-2015	3 044,48 zł	3 044,48 zł	3 044,48 zł	2 627,08 zł	236,44 zł
4. [REDAKTOR], PESEL: 72070910048, kod tytułu ubezpieczenia: 011000					
09-2017				1 545,00 zł	139,05 zł
5. [REDAKTOR], PESEL: 71011408150, kod tytułu ubezpieczenia: 011002					
12-2017				2 052,49 zł	184,72 zł
6. [REDAKTOR], PESEL: 87010711029, kod tytułu ubezpieczenia: 121100					
05-2016	2 354,52 zł				
08-2018				520,00 zł	46,80 zł
10-2018				520,00 zł	46,80 zł
11-2018				620,00 zł	55,80 zł
01-2019	2 700,00 zł				
02-2019	2 700,00 zł				
03-2019	2 700,00 zł				
04-2019	0,00 zł				
7. [REDAKTOR], PESEL: 81051810323, kod tytułu ubezpieczenia: 121100					
07-2018	2 665,80 zł			520,00 zł	46,80 zł
8. [REDAKTOR], PESEL: 81051810323, kod tytułu ubezpieczenia: 121100					
08-2018				520,00 zł	46,80 zł
10-2018				520,00 zł	46,80 zł
11-2018				620,00 zł	55,80 zł
07-2019				620,00 zł	55,80 zł
9. [REDAKTOR], PESEL: 81051810323, kod tytułu ubezpieczenia: 121100					
10-2019	2 859,00 zł			620,00 zł	55,80 zł
10. [REDAKTOR]A, PESEL: 79070411166, kod tytułu ubezpieczenia: 011000					
09-2017				1 725,80 zł	155,32 zł
11. [REDAKTOR], PESEL: 88072607033, kod tytułu ubezpieczenia: 011000					
08-2015				1 459,75 zł	131,38 zł
12. [REDAKTOR], PESEL: 71020410225, kod tytułu ubezpieczenia: 011000					
01-2016				5 045,25 zł	454,07 zł
13. [REDAKTOR], PESEL: 86081606085, kod tytułu ubezpieczenia: 011000					
10-2015				1 141,25 zł	102,71 zł
Razem:	19 023,80 zł	3 044,48 zł	3 044,48 zł	29 407,83 zł	2 646,70 zł

13085
 INSPEKTOR KONTROLI
 Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
 Krzysztof Bąk

(pieczętka i podpis inspektora kontroli ZUS)

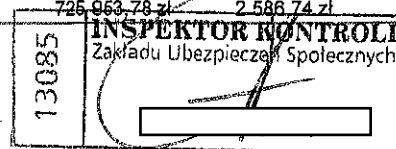


Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne

Rodzaj ubezpieczenia	Źródło finansowania	Kwota składek		Kwota	
		deklarowanych za osoby skontrolowane w zł	wynikająca z ustaleń kontroli w zł	przypisu składek w zł	odpisu składek w zł
1. 08-2015					
Zdrowotne	Ubezpieczony	21 359,29 zł	21 377,41 zł	18,12 zł	
2. 10-2015					
Zdrowotne	Ubezpieczony	22 683,28 zł	22 702,56 zł	19,28 zł	
3. 11-2015					
Emerytalne	Ubezpieczony	26 227,20 zł	26 274,83 zł	47,63 zł	
Emerytalne	Płatnik	26 227,20 zł	26 274,83 zł	47,63 zł	
Rentowe	Ubezpieczony	4 030,87 zł	4 038,19 zł	7,32 zł	
Rentowe	Płatnik	17 466,88 zł	17 498,60 zł	31,72 zł	
Chorobowe	Ubezpieczony	6 494,39 zł	6 506,35 zł	11,96 zł	
Wypadkowe	Płatnik	2 499,23 zł	2 503,76 zł	4,53 zł	
Razem FUS:		82 945,77 zł	83 096,56 zł	150,79 zł	0,00 zł
Zdrowotne	Ubezpieczony	22 008,08 zł	22 179,35 zł	171,27 zł	
4. 01-2016					
Zdrowotne	Ubezpieczony	44 075,60 zł	44 205,85 zł	130,25 zł	
5. 05-2016					
Emerytalne	Budżet Państwa	474,92 zł	459,60 zł		15,32 zł
Rentowe	Budżet Państwa	194,64 zł	188,36 zł		6,28 zł
Razem FUS:		669,56 zł	647,96 zł	0,00 zł	21,60 zł
6. 02-2017					
Emerytalne	Ubezpieczony	49 256,02 zł	49 197,46 zł		58,56 zł
Emerytalne	Płatnik	49 256,02 zł	49 197,46 zł		58,56 zł
Rentowe	Ubezpieczony	7 570,09 zł	7 561,09 zł		9,00 zł
Rentowe	Płatnik	32 803,68 zł	32 764,68 zł		39,00 zł
Wypadkowe	Płatnik	4 693,19 zł	4 687,61 zł		5,58 zł
Razem FUS:		143 579,00 zł	143 408,30 zł	0,00 zł	170,70 zł
Zdrowotne	Ubezpieczony	42 245,53 zł	42 251,61 zł	6,08 zł	
7. 03-2017					
Emerytalne	Ubezpieczony	24 474,77 zł	24 416,21 zł		58,56 zł
Emerytalne	Płatnik	24 474,77 zł	24 416,21 zł		58,56 zł
Rentowe	Ubezpieczony	3 761,52 zł	3 752,52 zł		9,00 zł
Rentowe	Płatnik	16 299,80 zł	16 260,80 zł		39,00 zł
Wypadkowe	Płatnik	2 332,13 zł	2 326,55 zł		5,58 zł
Razem FUS:		71 342,99 zł	71 172,29 zł	0,00 zł	170,70 zł
Zdrowotne	Ubezpieczony	24 022,38 zł	24 053,19 zł	30,81 zł	
8. 04-2017					
Emerytalne	Ubezpieczony	24 641,42 zł	24 582,86 zł		58,56 zł
Emerytalne	Płatnik	24 641,42 zł	24 582,86 zł		58,56 zł
Rentowe	Ubezpieczony	3 787,11 zł	3 778,11 zł		9,00 zł
Rentowe	Płatnik	16 410,79 zł	16 371,79 zł		39,00 zł
Wypadkowe	Płatnik	2 348,02 zł	2 342,44 zł		5,58 zł
Razem FUS:		71 828,76 zł	71 658,06 zł	0,00 zł	170,70 zł
Zdrowotne	Ubezpieczony	22 384,94 zł	22 391,02 zł	6,08 zł	
9. 05-2017					
Emerytalne	Ubezpieczony	24 330,26 zł	24 271,70 zł		58,56 zł
Emerytalne	Płatnik	24 330,26 zł	24 271,70 zł		58,56 zł

Rodzaj ubezpieczenia	Źródło finansowania	Kwota składek		Kwota	
		deklarowanych za osoby skontrolowane w zł	wynikająca z ustaleń kontroli w zł	przypisu składek w zł	odpisu składek w zł
Rentowe	Ubezpieczony	3 739,30 zł	3 730,30 zł		9,00 zł
Rentowe	Płatnik	16 203,56 zł	16 164,56 zł		39,00 zł
Wypadkowe	Płatnik	2 318,39 zł	2 312,81 zł		5,58 zł
Razem FUS:		70 921,77 zł	70 751,07 zł	0,00 zł	170,70 zł
Zdrowotne	Ubezpieczony	21 985,17 zł	21 991,25 zł	6,08 zł	
10. 09-2017					
Zdrowotne	Ubezpieczony	19 443,33 zł	19 493,39 zł	50,06 zł	
11. 12-2017					
Zdrowotne	Ubezpieczony	34 161,62 zł	34 181,92 zł	20,30 zł	
12. 07-2018					
Emerytalne	Budżet Państwa	978,13 zł	1 498,49 zł	520,36 zł	
Rentowe	Budżet Państwa	400,87 zł	614,13 zł	213,26 zł	
Razem FUS:		1 379,00 zł	2 112,62 zł	733,62 zł	0,00 zł
Zdrowotne	Budżet Państwa	46,80 zł	93,60 zł	46,80 zł	
13. 08-2018					
Zdrowotne	Budżet Państwa	0,00 zł	93,60 zł	93,60 zł	
14. 10-2018					
Zdrowotne	Budżet Państwa	0,00 zł	93,60 zł	93,60 zł	
15. 11-2018					
Zdrowotne	Budżet Państwa	0,00 zł	111,60 zł	111,60 zł	
16. 01-2019					
Emerytalne	Budżet Państwa	1 116,16 zł	1 085,12 zł		31,04 zł
Rentowe	Budżet Państwa	457,44 zł	444,72 zł		12,72 zł
Razem FUS:		1 573,60 zł	1 529,84 zł	0,00 zł	43,76 zł
17. 02-2019					
Emerytalne	Budżet Państwa	1 116,16 zł	1 085,12 zł		31,04 zł
Rentowe	Budżet Państwa	457,44 zł	444,72 zł		12,72 zł
Razem FUS:		1 573,60 zł	1 529,84 zł	0,00 zł	43,76 zł
18. 03-2019					
Emerytalne	Budżet Państwa	1 116,16 zł	1 085,12 zł		31,04 zł
Rentowe	Budżet Państwa	457,44 zł	444,72 zł		12,72 zł
Razem FUS:		1 573,60 zł	1 529,84 zł	0,00 zł	43,76 zł
19. 04-2019					
Emerytalne	Budżet Państwa	576,68 zł	575,65 zł		1,03 zł
Rentowe	Budżet Państwa	236,34 zł	235,92 zł		0,42 zł
Razem FUS:		813,02 zł	811,57 zł	0,00 zł	1,45 zł
20. 07-2019					
Zdrowotne	Budżet Państwa	0,00 zł	55,80 zł	55,80 zł	
21. 10-2019					
Emerytalne	Budżet Państwa	1 126,01 zł	1 684,09 zł	558,08 zł	
Rentowe	Budżet Państwa	461,47 zł	690,19 zł	228,72 zł	
Razem FUS:		1 587,48 zł	2 374,28 zł	786,80 zł	0,00 zł
Zdrowotne	Budżet Państwa	0,00 zł	55,80 zł	55,80 zł	
Razem Emerytalne Ubezpieczony:		148 929,67 zł	148 743,06 zł	47,63 zł	234,24 zł
Razem Emerytalne Płatnik:		148 929,67 zł	148 743,06 zł	47,63 zł	234,24 zł
Razem Emerytalne Budżet Państwa:		6 504,22 zł	7 473,19 zł	1 078,44 zł	109,47 zł
Razem Rentowe Ubezpieczony:		22 888,89 zł	22 860,21 zł	7,32 zł	36,00 zł
Razem Rentowe Płatnik:		99 184,71 zł	99 060,43 zł	31,72 zł	166,00 zł
Razem Rentowe Budżet Państwa:		2 665,64 zł	3 062,76 zł	441,98 zł	44,86 zł
Razem Chorobowe Ubezpieczony:		6 494,39 zł	6 506,35 zł	11,96 zł	0,00 zł
Razem Wypadkowe Płatnik:		14 190,96 zł	14 173,17 zł	4,53 zł	22,32 zł
Razem Zdrowotne Ubezpieczony:		274 369,22 zł	274 827,55 zł	458,33 zł	0,00 zł

Rodzaj ubezpieczenia	Źródło finansowania	Kwota składek		Kwota	
		deklarowanych za osoby skontrolowane w zł	wynikająca z ustaleń kontroli w zł	przypisu składek w zł	odpisu składek w zł
Razem Zdrowotne Budżet Państwa:		46,80 zł	504,00 zł	457,20 zł	0,00 zł
Razem FUS:		449 788,15 zł	450 622,23 zł	1 671,21 zł	837,13 zł
Razem Zdrowotne:		274 416,02 zł	275 331,55 zł	915,53 zł	0,00 zł
Razem:		724 204,17 zł	725 963,78 zł	2 586,74 zł	837,13 zł



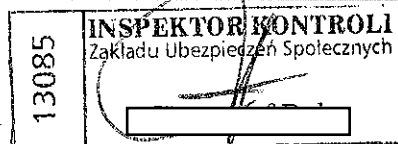
(pieczęć i podpis inspektora kontroli ZUS)

Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Fundusz	Kwota składek		Kwota	
	z deklaracji w zł	wynikająca z ustaleń kontroli w zł	przypisu składek w zł	odpisu składek w zł
1. 01-2015				
Fundusz Pracy	5 665,32 zł	5 706,48 zł	41,16 zł	
2. 03-2015				
Fundusz Pracy	8 439,64 zł	8 397,60 zł		42,04 zł
3. 05-2015				
Fundusz Pracy	4 548,82 zł	4 526,36 zł		22,46 zł
4. 06-2015				
Fundusz Pracy	5 168,39 zł	5 175,74 zł	7,35 zł	
5. 08-2015				
Fundusz Pracy	4 708,63 zł	4 695,77 zł		12,86 zł
6. 09-2015				
Fundusz Pracy	4 948,38 zł	4 859,05 zł		89,33 zł
7. 10-2015				
Fundusz Pracy	4 804,28 zł	4 759,44 zł		44,84 zł
8. 11-2015				
Fundusz Pracy	4 853,19 zł	4 819,42 zł		33,77 zł
9. 01-2016				
Fundusz Pracy	10 563,79 zł	10 205,58 zł		358,21 zł
10. 02-2016				
Fundusz Pracy	9 234,51 zł	9 147,36 zł		87,15 zł
11. 04-2016				
Fundusz Pracy	6 196,93 zł	6 151,61 zł		45,32 zł
12. 05-2016				
Fundusz Pracy	5 260,03 zł	5 214,70 zł		45,33 zł
13. 06-2016				
Fundusz Pracy	5 084,32 zł	5 031,65 zł		52,67 zł
14. 07-2016				
Fundusz Pracy	5 302,45 zł	5 257,12 zł		45,33 zł
15. 08-2016				
Fundusz Pracy	5 542,53 zł	5 508,60 zł		33,93 zł
16. 10-2016				
Fundusz Pracy	5 116,55 zł	5 059,14 zł		57,41 zł
17. 11-2016				
Fundusz Pracy	5 725,15 zł	5 610,66 zł		114,49 zł
18. 12-2016				

Fundusz	Kwota składek		Kwota	
	z deklaracji w zł	wynikająca z ustaleń kontroli w zł	przypisu składek w zł	odpisu składek w zł
Fundusz Pracy	8 648,33 zł	8 556,66 zł		91,67 zł
19. 01-2017				
Fundusz Pracy	4 584,63 zł	4 482,96 zł		101,67 zł
20. 02-2017				
Fundusz Pracy	9 545,72 zł	9 415,94 zł		129,78 zł
21. 03-2017				
Fundusz Pracy	4 332,38 zł	4 381,38 zł	49,00 zł	
22. 04-2017				
Fundusz Pracy	4 682,40 zł	4 751,00 zł	68,60 zł	
23. 05-2017				
Fundusz Pracy	4 700,44 zł	4 707,11 zł	6,67 zł	
24. 06-2017				
Fundusz Pracy	4 802,65 zł	4 949,65 zł	147,00 zł	
25. 07-2017				
Fundusz Pracy	4 640,88 zł	4 800,37 zł	159,49 zł	
26. 08-2017				
Fundusz Pracy	4 593,87 zł	4 671,71 zł	77,84 zł	
27. 09-2017				
Fundusz Pracy	4 351,92 zł	4 498,92 zł	147,00 zł	
28. 10-2017				
Fundusz Pracy	5 081,53 zł	5 176,97 zł	95,44 zł	
29. 11-2017				
Fundusz Pracy	4 714,48 zł	4 586,00 zł		128,48 zł
30. 12-2017				
Fundusz Pracy	8 097,57 zł	7 745,13 zł		352,44 zł
31. 01-2018				
Fundusz Pracy	5 265,74 zł	5 097,30 zł		168,44 zł
32. 02-2018				
Fundusz Pracy	4 903,86 zł	4 737,75 zł		166,11 zł
33. 03-2018				
Fundusz Pracy	9 108,24 zł	8 966,86 zł		141,38 zł
34. 04-2018				
Fundusz Pracy	4 991,02 zł	4 823,81 zł		167,21 zł
35. 05-2018				
Fundusz Pracy	5 221,35 zł	5 049,03 zł		172,32 zł
36. 06-2018				
Fundusz Pracy	5 245,95 zł	5 072,98 zł		172,97 zł
37. 07-2018				
Fundusz Pracy	5 262,31 zł	5 013,65 zł		248,66 zł
38. 08-2018				

Fundusz	Kwota składek		Kwota	
	z deklaracji w zł	wynikająca z ustaleń kontroli w zł	przypisu składek w zł	odpisu składek w zł
Fundusz Pracy	5 094,69 zł	4 910,67 zł		184,02 zł
39. 09-2018				
Fundusz Pracy	5 579,86 zł	5 401,01 zł		178,85 zł
40. 10-2018				
Fundusz Pracy	5 232,06 zł	5 021,98 zł		210,08 zł
41. 11-2018				
Fundusz Pracy	5 808,27 zł	5 727,12 zł		81,15 zł
42. 12-2018				
Fundusz Pracy	5 412,66 zł	5 327,13 zł		85,53 zł
43. 02-2019				
Fundusz Pracy	5 146,58 zł	5 258,05 zł	111,47 zł	
44. 03-2019				
Fundusz Pracy	9 664,47 zł	9 701,47 zł	37,00 zł	
45. 04-2019				
Fundusz Pracy	5 073,92 zł	5 136,92 zł	63,00 zł	
46. 05-2019				
Fundusz Pracy	4 772,96 zł	4 814,31 zł	41,35 zł	
47. 06-2019				
Fundusz Pracy	5 097,61 zł	5 244,28 zł	146,67 zł	
48. 08-2019				
Fundusz Pracy	5 012,25 zł	4 979,18 zł		33,07 zł
49. 09-2019				
Fundusz Pracy	4 939,15 zł	4 891,90 zł		47,25 zł
50. 10-2019				
Fundusz Pracy	5 039,14 zł	4 984,01 zł		55,13 zł
51. 11-2019				
Fundusz Pracy	4 810,69 zł	4 762,91 zł		47,78 zł
Razem FP	290 622,49 zł	287 772,40 zł	1 199,04 zł	4 049,13 zł
Razem FGŚP	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł



(pieczętka i podpis inspektora kontroli ZUS)